

Ofício n. 15/2023/ADCEFET-RJ

Rio de Janeiro, 20 de dezembro de 2023

Ao Diretor Geral do Cefet/RJ

Prof. Maurício Saldanha Motta

Assunto: **Paula local de reivindicações da Adcefet-rj**

Prezado Prof. Maurício Saldanha Motta,

As/os delegadas/os do 41º Congresso do Andes-SN, ocorrido em 2023, aprovaram o Plano de Lutas do Setor das Instituições Federais de Ensino do sindicato, no qual definiu-se um intenso calendário de mobilização com o objetivo de levar à frente as pautas da categoria docente até o próximo Congresso.

Como parte deste Plano de Lutas, foi aprovada uma resolução apontando para a “Organização de pautas locais e nacional da categoria”. Sendo a Adcefet-rj a entidade representativa da categoria docente na instituição e seção sindical do Andes-SN, a gestão que assumiu em agosto de 2023 deu início à construção de uma Paula Local de Reivindicações, através de consulta pública, debate e aprovação dos itens da pauta em assembleias ocorridas neste período.

Sendo assim, protocolamos, a partir deste ofício, a Pauta Local de Reivindicações da Adcefet-rj (ver Anexo A) e solicitamos o agendamento de audiência em momento oportuno para abertura de diálogo, na perspectiva de avanços nas condições de trabalho e estudo e de garantias na prestação de uma educação pública, gratuita, de qualidade e referenciada na redução de desigualdades.

Sem mais para o momento, deixamos nossas saudações sindicais e fraternas

Professor Alberto Jorge Silva de Lima

Presidente

ADCEFET-RJ

Seção Sindical do ANDES - Sindicato Nacional

Gestão 2023-2025

ANEXO A (ao Ofício n. 15/2023/ADCEFET-RJ)

**PAUTA LOCAL DE REIVINDICAÇÕES DA ADCEFET-RJ - SEÇÃO
SINDICAL**

**(Aprovada pelas 219ª e 220ª Assembleias Gerais Extraordinárias da
Adcefet-rj)**

1. Ampliação do serviço de alimentação para os três turnos e para todas as unidades do Cefet/RJ, a um valor acessível;
2. Recomposição dos quadros de servidores docentes e técnico-administrativos em educação (TAEs), com solicitação à direção-geral de mapeamento de perdas nos quadros de servidores por setor e unidade;
3. Recomposição do orçamento do Cefet/RJ, com solicitação à direção-geral de mapeamento de perdas orçamentárias desde 2014;
4. Democratização das discussões internas que definem as demandas prioritárias para a recepção de verbas de emendas parlamentares;
5. Democratização da construção da programação orçamentária do Cefet/RJ através de consultas públicas;
6. Regulamentação, pelo Conselho Diretor (CODIR), do processo de contratação de novos servidores docentes e técnico-administrativos, com aprovação pelo conselho do quadro de distribuição de vagas para concursos autorizados, por área, lotação e unidade;
7. Defesa por eleições diretas para chefias do Departamento de Educação Superior (DEPES) e do Departamento de Ensino Médio e Técnico (DEMET), ambos da unidade Maracanã;
8. Desobrigação do ponto eletrônico no caso de atualização do Decreto n. 1.867/1996 incluindo a carreira do magistério do EBTT na lista de carreiras dispensadas do controle de frequência;
9. Fortalecimento da CPPD e melhoria dos processos que envolvem questões de carreira:
 - a. Adequação das normativas e processos institucionais para retirada dos entraves a progressões e promoções múltiplas impostos pela Instrução Normativa (IN) n. 66/2022, em adequação a entendimentos mais recentes da AGU e de indicativo do Governo Federal de revogação da IN;
 - b. Garantia de sistema de informação para subsidiar o trabalho da CPPD;
 - c. Posse imediata de membros eleitos para a CPPD;
 - d. Realização de mutirão de análise de processos até o fim de 2023;
 - e. Estabelecimento, em regimento e/ou manuais, de fluxo transparente para a tramitação de processos e de prazos de análise;
 - f. Estabelecimento, em regimento, de previsão para a composição e de tempo máximo de mandato da Comissão Especial necessária para as progressões de docentes do Magistério Superior no nível de associado;
 - g. Garantia de pagamento célere de valores devidos referentes a exercícios anteriores;

10. Oferta de opção de pagamento de suporte ao transporte na forma de auxílio combustível, alternativamente à opção de auxílio transporte para uso de transporte público;
11. Democratização dos conselhos institucionais, especialmente CEPE e CODIR, visando assegurar uma representatividade mais justa e equilibrada dos diferentes segmentos da comunidade acadêmica - discentes, docentes e TAEs;
12. Defesa de simetria na distribuição de recursos entre as unidades, a exemplo da infraestrutura para a realização de cerimônias de premiação em semanas acadêmicas, dentre outras atividades;
13. Melhoria de acesso aos recursos de rede em todas as unidades do Cefet/RJ, sobretudo das redes sem fio (wi-fi), garantindo cobertura na integralidade dos espaços.